ООО "Центр дистанционного обучения "АКАТО"
197374, Санкт-Петербург, ул. Мебельная, д.12
Бесплатный звонок по России: 8-800-700-60-58
www.acato.ru, e-mail: acato@acato.ru

Центр дистанционного обучения “АКАТО” (г.Санкт-Петербург) - российский лидер по организации юридических и бухгалтерских семинаров по актуальным вопросам жилищной сферы.

23.10.2018 | Вознаграждение председателю и членам правления ТСЖ

Жилищным кодексом РФ предусмотрена возможность выплаты вознаграждения председателю и членам правления ТСЖ. И если, например, в случае заключения трудового договора с председателем ТСЖ порядок оплаты страховых взносов и НДФЛ с заработной платы председателя особых вопросов не возникает, то при отсутствии трудовых договоров актуальность таких вопросов существенно возрастает.

В данной статье разберем вопросы размера и периодичности выплаты вознаграждения, способа его получения, обязанности уплаты страховых взносов и НДФЛ и определения лица, обязанного такие выплаты (и соответствующие удержания) производить. Дополнительно раскроем вопрос об индексации пенсии членам и председателям правления ТСЖ, являющихся пенсионерами, а также рассмотрим вопрос выплаты премий председателю и членам правления ТСЖ.

Вознаграждение

Пунктом 11 части 2 статьи 145 ЖК РФ установлено, что к компетенции общего собрания членов товарищества собственников жилья относятся определение размера вознаграждения членов правления товарищества, в том числе председателя правления товарищества.

Принятие решения о выплате вознаграждения относится к компетенции общего собрания членов ТСЖ, а не общего собрания собственников помещения многоквартирного дома. При этом, такое решение будет обязательно для всех собственников МКД, в том числе не являющихся членами ТСЖ.

Сразу отметим, что в случае, если между ТСЖ и членами и председателем правления ТСЖ заключены трудовые договоры, в таком случае ТСЖ выступает работодателем и оплачивает соответствующие налоги и сборы.

Так, в своем Письме от 09 апреля 2018 г. № 03-15-05/23294 Минфин России приходит к

выводу, что «выплата вознаграждения членам правления ТСЖ связана с выполнением ими трудовых функций. Если общим собранием членов ТСЖ принято решение о выплате вознаграждения членам правления ТСЖ, то в данном случае ТСЖ выступает в качестве лица, производящего выплату вознаграждений вышеуказанным лицам. Таким образом, на основании положений пункта 1 статьи 419 Налогового кодекса ТСЖ является плательщиком страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование и на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с сумм вознаграждения, производимого им в пользу членов правления ТСЖ».

Вознаграждение членам органов управления ТСЖ и договор управления

Между членами и председателем правления ТСЖ и управляющей организацией (в случае договора с УО) не может быть заключен ни трудовой, ни гражданско-правовой договор, поскольку деятельность такими лицами осуществляется в интересах собственников многоквартирного дома и при оформлении на работу или при иных договорных отношениях с управляющей организацией возникает конфликт интересов.

Если вознаграждение собирается и выплачивается ТСЖ, то это необходимо предусмотреть в уставе ТСЖ, если между ТСЖ и управляющей организацией заключен договор, то вопрос выплаты вознаграждения членам и председателю правления ТСЖ обязательно нужно предусмотреть в договоре (если начислением и расчетами будет заниматься управляющая организация).

П. 69 Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 06 мая 2011 г. № 354 (далее — Правила № 354) определен перечень услуг, подлежащих указанию в платежном документе (квитанции), который не включает в себя оплату вознаграждения членам и (или) председателю правления ТСЖ. Вместе с тем указанный перечень не является исчерпывающим, так, согласно пп. л п. 69 Правил № 354 установлено, что платежных документах также указываются другие сведения, подлежащие договором, содержащим положения о предоставлении коммунальных услуг, включению в платежные документы.

Что касается ТСЖ, как мы указывали ранее, необходимо предусмотреть возможность выплаты вознаграждения в Уставе ТСЖ, принять решение общим собранием членов ТСЖ и включить полученную сумму в смету. Так, Апелляционным определением Московского городского суда от 20 сентября 2017 г. по делу № 33-35243/2017 определено, что

«включение размера вознаграждения председателю правления ТСЖ в смету не противоречит нормам действующего законодательства».

Решение о выплате вознаграждений и премий

ЖК РФ не предусмотрены иные условия назначения и выплаты вознаграждения членам и председателю правления ТСЖ, кроме его размера. Вместе с тем полагаем, что по аналогии с выплатой вознаграждения членам (председателю) совета дома, необходимо предусмотреть порядок и условия выплаты вознаграждения, а также порядок определения размера вознаграждения (п. 8.1 ст. 161.1 ЖК РФ).

Выбирая размер суммы вознаграждения необходимо понимать, что с полученной суммы должны уплачиваться налоги и сборы, предусмотренные законодательством, поэтому лучше указать, что налоги включаются в сумму вознаграждения, или сумма вознаграждения является фиксированной и предусмотренная сумма налогов собирается с собственников дополнительно к сумме вознаграждения.

К интересному выводу пришел Свердловский областной суд в своем апелляционном определении от 02 сентября 2014 г. по делу № 33-11033/2014. Так, «был утвержден ежемесячный сбор вознаграждения услуг председателя и членов правления товарищества (с налогами) в размере 3,03 руб. / кв. м, из которых сбор на вознаграждение председателя и членов правления товарищества составляет 2,28 руб. / кв. м, налоги — 0,75 руб. / кв. м». Исходя из приведенных обстоятельств суд первой инстанции сделал вывод о том, что размер вознаграждения членам правления товарищества, в том числе председателя правления, оспариваемым решением общего собрания членов товарищества фактически не установлен. Данный вывод судебная коллегия признает правильным, поскольку сумма, уплаченная членами товарищества на оплату вознаграждения председателю и членам правления товарищества, может варьироваться, так как эта сумма определяется исходя из площади принадлежащих членам товарищества помещений в жилом многоквартирном доме и зависит как от количества членов товарищества, так и от добросовестной уплаты ими такого сбора, следовательно, не представляется возможным установить и размер вознаграждения членов правления товарищества. При таких обстоятельствах, суд первой инстанции пришел к правомерному выводу о наличии оснований для удовлетворения исковых требований в части признания названного решения общего собрания членов товарищества незаконным и запрете начисления ежемесячного сбора на вознаграждение услуг председателя и членов правления товарищества в размере 3,03 руб. / кв. м.

В вышеуказанном определении суд указал на то, что недостаточно установить сумму, которая уплачивается в зависимости от площади, необходимо указать фактический размер вознаграждения. Например, не 1 рубль с каждого квадратного метра, а 1 рубль с

каждого квадратного метра в совокупном размере 10 000 рублей. Отметим, что данная позиция достаточно спорная и является только мнением одного из судов субъекта.

Возможно предусмотреть и выплату премий по результатам работы. В апелляционном определении Санкт-Петербургского городского суда от 17 ноября 2016 г. по делу № 33-23794/2016 суд встал на сторону председателя ТСЖ по вопросу выплаты премий — так, «из протокола собрания по 8 вопросу следует, что правлению ТСЖ представлены полномочия по результатам работы председателя выплачивать ему разовое вознаграждение в размере не более <...> рублей за квартал». Следует отметить, что премии, их размер, периодичность и основания выплаты также должны быть предусмотрены решением общего собрания.

Индексация пенсии

Несмотря на то, что с 2017 года полномочия по администрированию страховых взносов переданы в налоговые органы, в процессе написания данной статьи нами был направлен ряд обращений как в Минфин России, так и в Пенсионный фонд России (ранее обладал полномочиями относительно страховых взносов). Ответ из Минфина на настоящий момент не поступил, но поступили разъяснения из Отделения Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области относительно оплаты страховых взносов.

В своем письме (Письмо ОПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области от 23 августа 2018 г. № 19-02/29988 «Об уплате страховых взносов и индексации пенсии членам выборного органа ТСЖ, ЖСК») Пенсионный фонд указал, что «избрание лица на определенную выборную должность предполагает выполнение им определенной трудовой функции и, соответственно, лица, занимающие выборные должности в некоммерческих кооперативах (товариществах), считаются осуществляющими трудовую деятельность независимо от факта заключения с ними трудового или гражданско-правового договора».

Также Пенсионный фонд указал на обязанность страхователей (ТСЖ, ЖСК) предоставлять сведения по форме СЗВ-М на лиц, занимающих выборные должности независимо от факта наличия заключенного с ними трудового или гражданско-правового договора, а также периодичности выплаты им денежного вознаграждения.

Для освобождения ТСЖ, ЖСК от обязанности предоставления сведений по форме СЗВ-М, необходимо представить в управление ПФР Устав ТСЖ, ЖСК, в котором указано, что лицо, занимающее выборную должность осуществляет свою деятельность на общественных началах, за ведение которой выплата денежного вознаграждения не предусмотрена.

Это является важным обстоятельством, в частности для случаев, когда на выборную должность избран пенсионер и возникает вопрос об индексации пенсии. Так, в случае, если выплата вознаграждений, премий и прочих выплат не предусмотрена (и скорее всего направлено уведомление об этом в Пенсионный фонд), страховые выплаты не оплачиваются (поскольку не с чего) и индексация производится. В противном случае, независимо от периодичности таких выплат (ежемесячно или один раз в год), страховые взносы должны отчислятся ТСЖ, ЖСК, соответственно, для пенсионеров индексация пенсии не производится.

Выводы

Таким образом, вознаграждения, выплачиваемые членам и председателям правления ТСЖ по гражданско-правовым договорам на выполнение работ, оказание услуг подлежат обложению страховыми взносами на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование и не облагаются страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (актуально, если отношения не являются фактически трудовыми и не могут быть таковыми признаны. О заключении трудового договора и признании отношений трудовыми читайте нашу статью).

В случае заключения трудового договора, либо наличия фактически сложившихся трудовых отношений вознаграждения, выплачиваемые членам и председателям правления ТСЖ вознаграждения, подлежат обложению обязательными страховыми взносами на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование и на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Как мы видим, виды страховых взносов в зависимости от наличия трудовых либо гражданско-правовых отношения отличаются. НДФЛ подлежит оплате в любом случае получения дохода. При этом, если выплаты производятся управляющей организацией, ТСЖ, ЖСК, то она должна удержать размер страховых взносов и НДФЛ и уплатить их в соответствующий бюджет.

Письмо Минфина России от 09.04.2018 № 03-15-05/23294 > > >

Апелляционное определение Мосгорсуда от 20.09.2017 по делу № 33-35243/2017 > > >

Апелляционное определение Свердловского областного суда от 02.09.2014 по делу № 33-11033/2014 > > >

Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 17.11.2016 по делу № 33-23794/2016 > > >

Письмо ОПФРФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области от 23.08.2018 № 19-02/29988 > > >

Автор:Отруцкая Т.В.