

14.06.2012 | Стандартный налоговый вычет при неоплачиваемом отпуске

Лето - жаркая пора отпусков и многие сотрудники готовы взять несколько дней "за свой счет", чтобы продлить период отдыха. Когда работник уходит в неоплачиваемый отпуск, он не имеет никаких доходов за это время. Соответственно, встает вопрос, каким образом должны быть учтены налоговые вычеты. Для разных вычетов могут быть отдельные особые случаи, самый распространенный из них - стандартный налоговый вычет на детей при неоплачиваемом отпуске.

Если ситуация такова, что у работника, ушедшего в неоплачиваемый отпуск, есть ребенок, которому менее 18-ти лет, то он имеет право на налоговый вычет, если его суммарный доход за год не превысил 280 т.р. Причем считается даже тот период, когда он находился в отпуске за свой счет.

Интересное по теме:

- Двой налоговый вычет на детей.
- Увеличение размера детских вычетов.
- Вычет на третьего и последующего ребенка.

ВАЖНО! Посещайте бухгалтерские онлайн-семинары, чтобы всегда быть в курсе последних уточнений и изменений в законодательстве, влияющих на бухгалтерский учет и учет налогов компании. Все ближайшие мероприятия вы можете посмотреть в Расписании семинаров на нашем сайте.