

21.08.2015 | Минтруд утвердил Правила охраны труда в ЖКХ

Экспертами неоднократно высказывались претензии к власти по поводу отсутствия законодательно установленных требований к персоналу организаций и предприятий жилищной сферы, к организации труда этих этого персонала, неурегулированности многих других организационных вопросов сферы ЖКХ. Утвержденные Министерством труда и социальной защиты Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве можно считать одной из попыток властей ввести некие стандарты в отрасли, систематизировать жилищную сферу.

Правила утверждают нормативные требования охраны труда организаций ЖКХ, устанавливают обязанности работодателей в этой сфере, определяют нормы, которым должны соответствовать утверждаемые организациями жилищной сферы инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ.

В числе прочего устанавливается обязанность работодателя утвердить Порядок производства работ повышенной опасности, оформления наряда-допуска и обязанности уполномоченных работодателем должностных лиц, ответственных за организацию и безопасное производство работ, установлен минимальный перечень работ повышенной опасности.

Правилами утверждены требования охраны труда, предъявляемые к зданиям (сооружениям), территориям и производственным помещениям, требования охраны труда, предъявляемые к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест, требования к охране труда при осуществлении различных производственных процессов в сфере ЖКХ.

Федеральный государственный надзор за соблюдением требований Правил осуществляют должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации).

В соответствии с пунктом 2 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 июля 2015 N 439н данный документ вступает в силу по истечении трех месяцев после официального опубликования (13.08.2015 Приказ

опубликован на **Официальном интернет-портале правовой информации**
<http://www.pravo.gov.ru>).

**Скачать Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 июля
2015 N 439н**