

Исх.№ 53-02 от «30» августа 2017 г.

Вх.№ \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_\_ г.

Руководителям предприятий и организаций  
жилищно-коммунального комплекса Северо-  
Западного федерального округаОт генерального директора ООО «Центр  
дистанционного обучения «АКАТО» А.Н. Безгодова*«О создании Межрегионального отраслевого  
объединения работодателей сферы ЖКХ»*

## Информационное письмо

Центр дистанционного обучения «АКАТО» предлагает всем заинтересованным специалистам жилищной сферы принять участие в создании Межрегионального отраслевого объединения работодателей сферы ЖКХ Северо-Западного округа (МРООР ЖКХ СЗО).

Планируется создание Объединения, способного систематизировать деятельность предприятий и организаций жилищной сферы, выработать единые стандарты деятельности, системно и комплексно анализировать существующие проблемы и предлагать меры по их решению для обсуждения и внедрения через экспертные сообщества, региональные и федеральные органы власти. Предлагается ведение создаваемым Объединением деятельности по разработке и заключению от имени работодателей отраслевого и региональных тарифных соглашений в ЖКХ, подготовке разъяснений, рекомендаций и иному содействию работодателям в реализации норм ОТС, взаимодействию с органами тарифного регулирования федерального и регионального уровней по вопросам реализации ОТС, участию в формировании отраслевой и региональных систем профессиональных квалификаций (в том числе разработка и согласование профессиональных стандартов и образовательных программ в ЖКХ), участию в законотворческой деятельности, в экспертной оценке и согласовании нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, влияющих на эффективность предпринимательской деятельности в ЖКХ, методическому обеспечению и содействию членам МРООР ЖКХ СЗО в сфере формирования систем управления охраной труда, предоставлению правовой поддержки и защиты.

МРООР ЖКХ СЗО позволит получить своим членам ряд преимуществ:

**Стратегические** – статус ответственной Организации в отраслевой системе социального партнерства, осуществляющей деятельность в соответствии с основными направлениями социально-экономической политики государства в сфере жизнеобеспечения.

**Социальные** – обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах, наличие возможностей для формирования долгосрочных и взаимовыгодных отношений с работниками и Профсоюзами, предупреждение коллективных трудовых споров.

**Экономические** – возможность оптимизации расходов на персонал на базе общеотраслевых норм и стандартов, наличие легальной аргументационной базы для отклонения завышенных социальных требований при заключении коллективных договоров, наличие оснований для учета значительной части расходов на персонал в тарифах на услуги ЖКХ.

**Правовые** – использование юридически обоснованных типовых документов (колдоговор, локальные акты и др.), получение разъяснений и толкований по сложным вопросам применения законодательства, экспертиза проектов документов в социально-трудовой сфере, регулярное оповещение об изменениях законодательной базы, с пояснениями и комментариями экспертов.

**Лоббистские** – формирование согласованной позиции МРООР ЖКХ СЗО с ОООР ЖКХ, Профсоюзом жизнеобеспечения по наиболее актуальным вопросам, использование возможностей Объединения на региональном и федеральном уровнях для учета интересов хозяйствующих субъектов при изменении законодательства, получения официальных разъяснений органов власти, повышения эффективности взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления.

**Коммуникационные** – участие в закрытом для внешней среды информационном обмене между членами МРООР ЖКХ СЗО и ОООР ЖКХ, получение методической, аналитической, статистической и иной информационной поддержки, возможность обмена мнениями в рамках специализированных семинаров, совещаний и конференций.

**Имиджевые** – получение дополнительных репутационных преимуществ, расширение возможностей по привлечению и закреплению квалифицированных кадров за счет имиджа социально ответственного работодателя, использование нематериальной мотивации персонала (отраслевые награды, конкурсы, соревнования профмастерства и т.п.).

АКАТО в рамках подготовки к созданию Объединения провел ряд переговоров и консультаций с экспертными сообществами жилищной сферы, в частности достиг соглашения о взаимодействии с Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (ОООР ЖКХ), принял участие в подготовке публичных слушаний по вопросу неэффективного регулирования сферы ЖКХ, состоявшихся в апреле 2017 года в Госдуме РФ. Представленные экспертами АКАТО на указанных публичных слушаниях мнения и оценки, в числе прочих, были направлены на рассмотрение в обе палаты Федерального собрания РФ, президенту РФ, в ряд других федеральных органов.

Настоящим обращением АКАТО предлагает создание Рабочей группы по подготовке к созданию МРООР ЖКХ СЗО. В качестве целей Рабочей группы предлагается оценка необходимости создания Объединения, разработка концепции и прогноз эффективности его деятельности, разработка учредительных документов, определение структуры, целей, задач создаваемого Объединения, решение организационных и иных вопросов.

В случае заинтересованности в участии в деятельности Рабочей группы по созданию МРООР ЖКХ СЗО предлагаем обращаться к координатору проекта Нифонтову Дмитрию Юрьевичу по электронной почте [d.nifontov@acato.ru](mailto:d.nifontov@acato.ru) и/или по телефону 8-800-700-60-58.

Формирование Рабочей группы предлагается завершить к концу октября 2017 года, по мере формирования Рабочая группа самостоятельно выработает план своей дальнейшей деятельности.

Генеральный директор ЦДО «АКАТО»

А.Н.Безгодов

Исп. Д.Ю.Нифонтов, Тел. (812) 449-60-58



Центр дистанционного обучения «АКАТО» (ЦДО «АКАТО»)

197374, Санкт-Петербург, ул. Мебельная, д.12, оф. 418. Бесплатный звонок по России: 8-800-700-60-58; Тел/факс в СПб: (812) 449-60-58;  
e-mail: [acato@acato.ru](mailto:acato@acato.ru), ICQ: 604342188, Skype: akato-online